

經營績效與員工薪酬之連結及其實施情形

【員工持股信託】

員工持股信託計畫之適用對象為本公司正職員工，每個月固定由個人之薪資所得中扣除提存，同時公司亦以個人薪資提存金額相對提撥 20%，共同存至專用信託專戶，達到留才目的，更協助同仁累積財富。

【增資認股計畫】

本公司於辦理現金增資時，亦有員工認股計畫，依據員工職級及工作表現核定認股張數，藉以提升員工之向心力，並達到留才目的。

【整體薪酬政策】

本公司之年終獎金制度依據當年度預計營運結果於考量員工年資與年度績效考核情形後分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力，且本公司章程規定本公司年度如有獲利，應提撥百分之零點一至百分之三為員工酬勞，依年度績效考核情形後分配予全體同仁。

實施情形

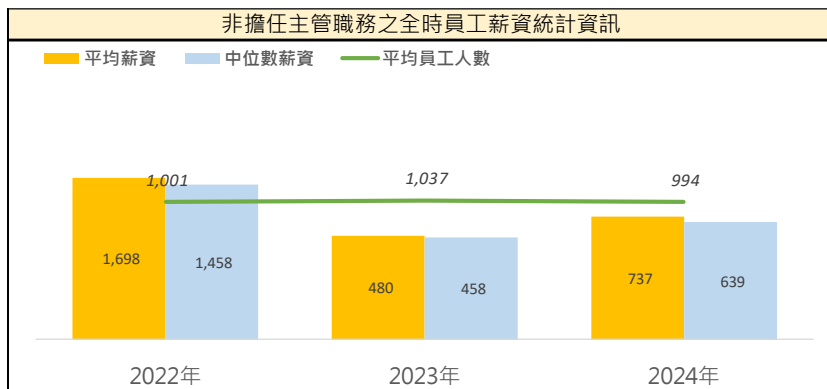
員工薪資

大成鋼現行工作規則係依勞動基準法為基準而訂之，薪資待遇參考同業之薪資水準、物價指數及軍公教待遇調整幅度，務使薪資調幅維持一般水平之上，並不因男女有所不同，以同工同酬為敘薪原則。台灣廠區目前聘任之外籍移工係依據勞基法所定之最低薪資核定薪資，2024 年為 27,470 元，比例約 1:1，本籍員工則優於勞基法核定之最低薪資。大成鋼集團所有公司所提供的最低薪與法定最低工資比約為 1 至 1.2 倍。

股價低時大成鋼會自市場買回庫藏股，再依購買成本轉售給同仁，亦鼓勵同事參與公司員工持股信託，員工持股信託計畫之適用對象為本公司正職員工，每個月固定由個人之薪資所得中扣除提存，同時公司亦以個人薪資提存金額相對提撥 20%，共同存至專用信託專戶，達到留才目的，更協助同仁累積財富。

此外，依台灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，

大成鋼個體統計員工平均薪資，經會計師檢視及核算後，2024 年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為 994 人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 737 千元，相較 2023 年薪資平均數 480 千元增加 257 千元；2024 年員工薪資中位數為 639 千元，相較 2023 年員工薪資中位數 458 千元增加 181 千元，主係反應同業薪資水準，調整薪資酬勞與福利所致。



大成鋼 2024 年總經理之全年總薪酬與全年總薪酬員工之中位數(排除總經理) 薪酬之比率 21.93 倍；另分析員工之薪酬成長百分比，以台灣總部於 2023 年及 2024 年皆在職之員工，計算其兩年度

薪酬成長百分比後，進行排序取其中位數，總經理薪酬成長百分比為員工薪酬成長百分比中位數（排除總經理）之比率為 0 倍，主因總經理薪資成長率於 2024 年為 0%。前述之薪酬包含基本月薪及變動獎金（不含持股信託），為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2023 年期中新到職或 2024 年期中離職者）薪酬成長為負值、2023 年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於 2023 年與 2024 年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

大成鋼集團基層人員薪資與當地法令基本薪資之比率及女/男薪資與薪酬之比率請參閱下方表格。

地區分類	台灣	中國	美國	加拿大	英國	澳洲	紐西蘭	巴西	馬來西亞
最低職等之起薪標準/當地法規最低工資比率	1.0	1.2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.2	1.0
全職員工平均月薪差異比(女-男)(%)	-13.15%	-18.47%	-45.06%	-7.86%	10.98%	7.71%	-21.06%	885.21%	15.40%
中位數員工平均月薪差異比(女-男)(%)	-13.05%	-24.43%	-48.69%	6.55%	6.45%	15.96%	-13.57%	836.24%	34.03%
全職員工平均獎金差異比(女-男)(%)	-25.03%	-19.21%	-69.01%	-23.02%	8.31%	40.52%	-48.77%	222.88%	0.00%
中位數員工平均獎金差異比(女-男)(%)	-13.76%	0.00%	-74.96%	10.00%	0.00%	90.32%	-36.36%	223.94%	0.00%
一級主管以上平均月薪比(女/男)	0.72	0.84	0.61	0.00	1.08	0.64	0.00	0.00	0.60
所有主管(除一級主管以上)平均月薪比(女/男)	0.93	0.91	0.90	1.19	1.22	0.00	0.00	0.00	0.74
非主管人員平均月薪比(女/男)	0.93	0.75	0.96	1.13	1.01	1.17	0.87	0.00	1.13
一級主管以上含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	0.86	1.06	0.68	0.00	0.00	0.67	0.00	0.00	0.60
所有主管(除一級主管以上)含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	0.89	0.88	0.73	1.32	1.08	0.00	0.00	0.00	0.74
非主管人員含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	0.92	0.81	0.88	1.11	0.95	1.14	0.79	0.00	1.30

註：薪酬涵蓋範圍：除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司，涵蓋率為 100%。

退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之台灣員工，每月提撥依其月薪之 6% 至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，大成鋼則依適用員工每月薪資總額按比例提撥員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義存入台灣銀行專戶。

此外，中、英、加及巴西等當地營運據點之員工，亦依各地政府規範之退休福利計畫，須提撥薪資成本之特定比例至退休福利計畫。美國子公司員工則依當地政府員工退休辦法（401K Profit Sharing Plan），針對年資滿 12 個月且滿 21 歲之自願參與正式同仁，提撥退休金。

單位：仟元	
確定福利義務現值	(411,651)
計畫資產公允價值	618,860
淨確定福利資產	(207,209)
淨確定福利負債	0